

Construire un référentiel des emplois et des compétences (REC) pour votre institution publique

Lien : https://afrique-formation.com/formation/construire-un-referentiel-des-emplois-et-des-competences-rec-pour-votre-institution-publique

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
APC157

CATÉGORIE
Capital Humain, Leadership et Management Public

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Concevoir un Référentiel des Emplois et des Compétences adapté à une institution publique
- Identifier, cartographier et structurer les emplois et les familles professionnelles
- Définir les compétences techniques, comportementales et managériales attendues
- Élaborer des fiches de poste et des fiches métiers normalisées
- Évaluer les compétences disponibles et identifier les écarts de compétences
- Construire un plan de développement des compétences et des parcours professionnels
- Exploiter les outils numériques et les SIRH pour piloter les emplois et les compétences
- Intégrer le REC dans les processus RH : recrutement, mobilité, formation et évaluation
- Mettre en place une gouvernance durable du référentiel et assurer sa mise à jour
- Accompagner le changement et favoriser l'adhésion des parties prenantes au projet REC
- Réaliser un projet complet de conception, de déploiement et de pilotage d'un Référentiel des Emplois et des Compétences au sein d'une administration publique

POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines (DRH)
- Responsables des ressources humaines
- Responsables de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Responsables Formation et Développement des compétences
- Responsables Organisation et Méthodes
- Secrétaires généraux des administrations publiques
- Directeurs généraux et cadres dirigeants
- Responsables de la modernisation de l'administration
- Chefs de projets RH et conduite du changement
- Cadres des ministères, collectivités territoriales, établissements publics et organismes parapublics
- Toute personne impliquée dans la conception, la gestion, le pilotage ou la modernisation des emplois, des compétences et des ressources humaines dans le secteur public

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondamentaux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

- Concepts, enjeux et principes de la GPEC dans le secteur public
- Rôle du Référentiel des Emplois et des Compétences (REC)
- Contribution du REC à la modernisation de l'administration

2 / Analyse stratégique de l'organisation

- Analyse des missions, des processus et des orientations stratégiques
- Identification des métiers existants et émergents
- Cartographie de l'organisation et des fonctions

3 / Identification et cartographie des emplois

- Inventaire des emplois et des familles professionnelles
- Classification des postes et des métiers
- Élaboration de la cartographie des emplois

4 / Construction du référentiel des compétences

- Identification des compétences techniques, comportementales et managériales
- Définition des niveaux de maîtrise et des critères d'évaluation
- Structuration des compétences par emploi et par famille de métiers

Afrique Formation

5 / Élaboration des fiches de poste et des fiches métiers

- Description des missions, activités et responsabilités
- Définition des compétences requises et des conditions d'exercice
- Formalisation des profils de poste

6 / Évaluation des compétences et analyse des écarts

- Réalisation d'un diagnostic des compétences disponibles
- Identification des écarts entre compétences actuelles et attendues
- Priorisation des besoins de développement

7 / Planification du développement des compétences

- Élaboration des plans de formation
- Gestion des parcours professionnels et de la mobilité
- Dispositifs de mentorat, coaching et transfert de connaissances

8 / Digitalisation de la gestion des emplois et des compétences

- Utilisation des Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH)
- Outils numériques de cartographie et de gestion des compétences
- Tableaux de bord RH et indicateurs de pilotage

9 / Gouvernance et pilotage du référentiel

- Mise en place d'une gouvernance du REC
- Actualisation périodique des emplois et des compétences
- Gestion de la qualité et amélioration continue

10 / Accompagnement du changement et communication

- Mobilisation des managers et des collaborateurs
- Communication autour du projet REC

Afrique Formation

- Gestion des résistances et conduite du changement

11 / Exploitation du REC dans les processus RH

- Recrutement, intégration et gestion des talents
- Évaluation des performances et évolution professionnelle
- Gestion de la relève et planification des effectifs

12 / Cas pratiques et projet de bout en bout

- Élaboration d'un Référentiel des Emplois et des Compétences pour une institution publique
- Construction d'une cartographie des emplois et des compétences
- Définition d'un plan de déploiement, de suivi et d'actualisation du REC

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 09 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Afrique Formation

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Document généré le 18/11/2026 — Réf : APC157
Afrique Formation — Tous droits réservés

Afrique Formation