AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



# Leadership en situation de crise extrême : décider et agir sous pression en contexte africain

*Lien : https://afrique-formation.com/formation/leadership-en-situation-de-crise-extreme-decider-et-agir-sous-pression-en-contexte-africain*

DURÉE
**5 jours (35h)**

RÉFÉRENCE
**GRC79**

CATÉGORIE
**Leadership en Gestion de Crise & Prise de Décision**

Afrique Formation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes du leadership en situation de crise extrême
- Développer une capacité de décision rapide et pertinente sous pression
- Renforcer les compétences de pilotage des cellules de crise
- Maîtriser les techniques de communication en contexte d'urgence
- Mobiliser et accompagner efficacement les équipes en période critique
- Anticiper les risques et préparer l'organisation aux crises majeures
- Développer la résilience individuelle et organisationnelle
- Intégrer les enseignements des crises récentes dans les pratiques de management
- Améliorer la coordination avec les parties prenantes nationales et internationales
- Renforcer la capacité des dirigeants à assurer la continuité des activités dans des environnements complexes

## POUR QUI ?

- Dirigeants d'entreprises publiques et privées
- Directeurs généraux et membres des comités de direction
- Hauts fonctionnaires et cadres des administrations publiques
- Responsables de la gestion des risques et de la continuité d'activité
- Responsables de la gestion de crise et de la protection civile
- Responsables HSE, sûreté et sécurité
- Officiers des forces de défense et de sécurité
- Responsables d'ONG, d'organisations internationales et d'agences de développement
- Toute personne appelée à prendre des décisions stratégiques dans des contextes de crise ou d'urgence

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



## Programme détaillé

### 1 / FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP EN SITUATION DE CRISE EXTRÊME

- Compréhension des caractéristiques des crises majeures et des environnements à forte incertitude
- Différences entre management opérationnel et leadership de crise
- Enjeux du leadership dans les contextes africains complexes

### 2 / PRISE DE DÉCISION SOUS PRESSION

- Processus décisionnels en environnement instable
- Gestion de l'incertitude, de l'urgence et des informations incomplètes
- Techniques de priorisation et d'arbitrage stratégique

### 3 / ANTICIPATION ET ANALYSE DES RISQUES

- Identification des risques émergents et systémiques
- Utilisation de scénarios prospectifs et d'outils d'aide à la décision
- Développement d'une vision stratégique face aux crises

### 4 / PILOTAGE D'UNE CELLULE DE CRISE

- Organisation et fonctionnement d'une cellule de crise
- Répartition des rôles et coordination des équipes
- Gestion des parties prenantes et des ressources critiques

Afrique Formation

## 5 / COMMUNICATION DE CRISE ET LEADERSHIP INFLUENT

- Communication claire, rapide et crédible en situation d'urgence
- Gestion des médias, des réseaux sociaux et des parties prenantes
- Préservation de la confiance et de la réputation de l'organisation

## 6 / LEADERSHIP HUMAIN ET GESTION DES ÉQUIPES SOUS TENSION

- Mobilisation et motivation des équipes en période de crise
- Gestion du stress, de la fatigue et des conflits
- Développement de l'intelligence émotionnelle et de la résilience collective

## 7 / GESTION DES CRISES MULTIDIMENSIONNELLES

- Coordination face aux crises sanitaires, sécuritaires, climatiques, économiques et cyber
- Coopération avec les autorités, partenaires et organisations internationales
- Adaptation des stratégies au contexte local africain

## 8 / RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE ET CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

- Maintien des fonctions critiques et des services essentiels
- Élaboration de stratégies de continuité et de reprise
- Renforcement de la capacité d'adaptation de l'organisation

## 9 / RETOUR D'EXPÉRIENCE ET APPRENTISSAGE DU LEADER

- Analyse des décisions prises pendant la crise
- Capitalisation des enseignements et amélioration continue
- Développement d'une culture de préparation aux crises futures

## 10 / CAS PRATIQUES ET SIMULATIONS DE CRISE EXTRÊME

- Simulation d'une crise multidimensionnelle en contexte africain
- Exercices de prise de décision sous pression

Afrique Formation

- Élaboration d'un plan personnel et organisationnel de leadership de crise

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 07 au 11 Déc. 2026 | Présentiel - Casablanca |
| 08 au 12 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 05 au 09 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 31 Mai au 04 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 26 au 30 Juil. 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@afrique-formation.com
**Web :** https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation


Afrique Formation — Tous droits réservés