

Gestion des risques liés aux ressources humaines dans les organisations africaines

Lien : https://afrique-formation.com/formation/gestion-des-risques-lies-aux-ressources-humaines-dans-les-organisations-africaines

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
GRC112

CATÉGORIE
Risques des ONG et de l'Action Humanitaire

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principaux risques liés aux ressources humaines
- Identifier, analyser et hiérarchiser les risques RH
- Mettre en place une cartographie des risques RH adaptée
- Prévenir les risques juridiques, sociaux et organisationnels
- Renforcer la gestion des talents et des compétences critiques
- Développer une politique de santé, sécurité et bien-être au travail
- Sécuriser les systèmes d'information RH et les données personnelles
- Mettre en œuvre des outils de pilotage et de suivi des risques RH
- Développer une culture de prévention et d'éthique au sein de l'organisation
- Renforcer la résilience de la fonction RH face aux crises et aux transformations

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables de l'administration du personnel
- Gestionnaires des risques (Risk Managers)
- Responsables du contrôle interne et de la conformité
- Responsables HSE et qualité de vie au travail
- Juristes en droit social et responsables des affaires juridiques
- Directeurs généraux et managers opérationnels
- Cadres des administrations publiques et des entreprises privées
- Toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines, la gouvernance ou la maîtrise des risques au sein des organisations africaines

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DE LA GESTION DES RISQUES RH

- Compréhension des enjeux du Risk Management appliqué aux ressources humaines
- Identification des principaux risques RH dans les organisations africaines
- Contribution de la fonction RH à la performance et à la résilience de l'organisation

2 / IDENTIFICATION ET CARTOGRAPHIE DES RISQUES RH

- Recensement des risques liés aux personnes, aux compétences et à l'organisation
- Élaboration d'une cartographie des risques RH
- Priorisation des risques selon leur criticité et leurs impacts

3 / RISQUES LIÉS AU RECRUTEMENT ET À LA GESTION DES TALENTS

- Sécurisation des processus de recrutement et d'intégration
- Prévention des erreurs de recrutement et des conflits d'intérêts
- Gestion des compétences critiques et des plans de succession

4 / RISQUES SOCIAUX ET CLIMAT ORGANISATIONNEL

- Prévention des conflits sociaux et des tensions internes
- Gestion du climat social et du dialogue avec les partenaires sociaux
- Développement de l'engagement et de la qualité de vie au travail

Afrique Formation

5 / RISQUES JURIDIQUES ET CONFORMITÉ EN MATIÈRE RH

- Respect de la législation du travail et des obligations réglementaires
- Gestion des contentieux sociaux et disciplinaires
- Protection des données personnelles des collaborateurs

6 / SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Gestion des risques psychosociaux (RPS) et du stress
- Mise en œuvre d'une politique de santé et de sécurité au travail

7 / RISQUES LIÉS À LA FRAUDE ET À L'ÉTHIQUE

- Prévention de la fraude interne et des comportements inappropriés
- Gestion des conflits d'intérêts et de la corruption
- Promotion de l'éthique, de la transparence et des dispositifs d'alerte

8 / DIGITALISATION DES RH ET CYBERRISQUES

- Sécurisation des systèmes d'information RH (SIRH)
- Protection des données sensibles des collaborateurs
- Gestion des risques liés à l'intelligence artificielle et à la transformation numérique

9 / PILOTAGE, INDICATEURS ET CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS RH

- Définition des indicateurs clés de risques RH (KRI)
- Élaboration de tableaux de bord et de plans d'actions
- Intégration des RH dans les plans de continuité d'activité et de gestion de crise

10 / CAS PRATIQUES ET MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF DE GESTION DES RISQUES RH

- Construction d'une cartographie des risques RH adaptée à l'organisation
- Analyse de situations réelles rencontrées dans les organisations africaines

Afrique Formation

- Élaboration d'une feuille de route pour renforcer la maîtrise des risques RH

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

01 au 05 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 02 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 28 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 23 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 17 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation

Afrique Formation — Tous droits réservés