

Gestion des conflits d'intérêts et postures éthiques dans la commande publique

Lien : https://afrique-formation.com/formation/gestion-des-conflits-dinterets-et-postures-ethiques-dans-la-commande-publique

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
MP130

CATÉGORIE
Gouvernance des Marchés Publics

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes de l’éthique appliqués à la commande publique.
- Identifier les différentes formes de conflits d’intérêts et leurs conséquences.
- Maîtriser le cadre juridique et les référentiels internationaux en matière d’intégrité.
- Mettre en place des mécanismes de prévention et de gestion des conflits d’intérêts.
- Renforcer les dispositifs de contrôle interne et de gouvernance.
- Développer une culture d’éthique, de transparence et de responsabilité.
- Gérer efficacement les alertes et les situations de manquements éthiques.
- Élaborer des politiques et procédures de conformité adaptées.
- Promouvoir un leadership éthique dans les organisations publiques.
- Développer une expertise en gouvernance éthique de la commande publique.

POUR QUI ?

- Responsables des marchés publics
- Acheteurs publics
- Juristes spécialisés en droit public
- Responsables conformité (Compliance Officers)
- Responsables du contrôle interne et de l’audit
- Inspecteurs d’État et contrôleurs des finances publiques
- Magistrats et membres des autorités de régulation
- Responsables de la gouvernance et de l’éthique
- Cadres des ministères, collectivités territoriales et établissements publics
- Membres des commissions d’évaluation et d’attribution des marchés
- Toute personne impliquée dans la préparation, la passation, l’exécution ou le contrôle des marchés publics souhaitant renforcer les pratiques éthiques et prévenir les conflits d’intérêts.

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / FONDAMENTAUX DE L'ÉTHIQUE ET DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

- Définition des conflits d'intérêts réels, potentiels et apparents
- Principes d'éthique, d'intégrité et de déontologie dans la commande publique
- Enjeux de confiance, de transparence et de redevabilité

2 / CADRE JURIDIQUE ET RÉFÉRENTIELS INTERNATIONAUX

- Réglementation nationale applicable à la commande publique
- Conventions internationales (ONU, Union Africaine, OCDE)
- Codes d'éthique et référentiels de bonne gouvernance

3 / IDENTIFICATION ET ÉVALUATION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

- Cartographie des situations à risque
- Méthodes d'analyse et d'évaluation des conflits d'intérêts
- Études de cas et identification des signaux d'alerte

4 / MÉCANISMES DE PRÉVENTION ET DE GESTION

- Déclarations d'intérêts et obligations de transparence
- Procédures de récusation, d'abstention et de remplacement
- Dispositifs de contrôle et de supervision

Afrique Formation

5 / ÉTHIQUE DANS LE CYCLE DE LA COMMANDE PUBLIQUE

- Préparation des besoins et rédaction des cahiers des charges
- Évaluation des offres et prise de décision impartiale
- Exécution des contrats et prévention des dérives

6 / GOUVERNANCE, CONTRÔLE INTERNE ET RESPONSABILITÉS

- Rôle des responsables des marchés publics et des autorités de contrôle
- Mise en place d’un programme d’éthique institutionnelle
- Intégration de l’éthique dans les dispositifs de contrôle interne

7 / GESTION DES ALERTES ET DES MANQUEMENTS ÉTHIQUES

- Dispositifs de signalement et protection des lanceurs d’alerte
- Traitement des allégations et conduite des investigations
- Mesures disciplinaires, administratives et judiciaires

8 / CULTURE ÉTHIQUE ET LEADERSHIP RESPONSABLE

- Promotion des valeurs d’intégrité au sein des organisations publiques
- Sensibilisation, formation et accompagnement des agents
- Leadership éthique et exemplarité des décideurs

9 / OUTILS D’ÉVALUATION ET D’AMÉLIORATION CONTINUE

- Audits d’éthique et évaluations de conformité
- Indicateurs de performance et tableaux de bord
- Plans d’action et amélioration continue des pratiques

10 / CAS PRATIQUES ET ÉLABORATION D’UN DISPOSITIF D’ÉTHIQUE

- Analyse de situations réelles de conflits d’intérêts
- Élaboration d’une politique institutionnelle de prévention

Afrique Formation

- Construction d’un plan d’action pour renforcer l’intégrité dans la commande publique

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 au 27 Nov. 2026	Présentiel - Casablanca
08 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation

Afrique Formation — Tous droits réservés