

Planification Stratégique et Gestion Axée sur les Résultats

Lien : https://afrique-formation.com/formation/planification-strategique-et-gestion-axee-sur-les-resultats

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
10 jours (70h)	**FP15**	**Planification Stratégique**

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir l'expertise nécessaire pour formaliser les plans stratégiques
- Mettre en oeuvre et suivre ces stratégies à l'aide de techniques et de modèles analytiques
- Comprendre les principes et les processus de la gestion axée sur les résultats (GAR)
- Maîtriser l’élaboration d’indicateurs de performance et la mesure de la performance

POUR QUI ?

- Coordinateurs de projets et de programmes
- Cadres dirigeants
- Cadres techniques et administratifs
- Responsables des ressources humaines

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / La planification stratégique : les fondamentaux

- L'intérêt et avantages de la planification stratégique
- Les étapes de la planification stratégique
- Définir les éléments du plan stratégique
- Communication et mise en œuvre de la stratégie
- La mission et la vision de l'entreprise

2 / Diagnostic stratégique

- La chaîne de valeur interne
- Les facteurs distinguant les concurrents
- Evaluation la culture, les ressources humaines, les compétences, les ressources de l'entreprise
- Diagnostic et comparaison des moyens et des ressources
- Les forces et faiblesses par fonction dans l'entreprise
- L'analyse SWOT

3 / Les options stratégiques

- Adaptation des stratégies aux produits et à leur cycle de vie
- Harmonisation des stratégies et les moyens
- Choix des stratégies
- Les sources de l'avantage concurrentiel
- Mise en oeuvre des stratégies globales pour le sourcing, les opérations et le marketing

Afrique Formation

4 / Plan stratégique

- Analyse et évaluation des options possibles
- Évaluation des caractéristiques de l'organisation influençant la mise en œuvre
- L'écart entre les caractéristiques actuelles et les caractéristiques requises
- Réduction de l'écart à l'aide d'actions ciblées
- Conception des plans d'action
- Initiation des programmes et des projets en phase avec la stratégie

5 / Implémentation de la stratégie gagnante

- Harmonisation de la culture et des orientations stratégiques
- Evoluer les compétences et les connaissances en fonction des besoins existants
- La récompense et performance : Établissement du lien
- Positionnement des individus et leurs compétences dans le changement stratégique
- Établissement et maintient de la communication
- Conception des systèmes d'information efficaces

6 / Surveillance et contrôle

- Les indicateurs clés de performance
- Mesure de la performance
- Surveillance des progrès à l'aide de tableaux de bord

7 / La Gestion Axée sur les Résultats (GAR) : Principes, concepts et outils

- Principes de gestion par résultats
- Résultats escomptés et des objectifs poursuivis
- Paramètres de définition et de gestion du projet
- Indicateurs de résultat
- Conséquences opérationnelles de l'utilisation d'un système d'indicateurs

8 / Planification des résultats

Afrique Formation

- Priorités et planification stratégique
- Fixation des résultats à atteindre
- Déclinaison des plans : plans stratégiques, plans de programmes ou projets, plans de travail et budget annuel (PTBA), plans d’action
- Identification des indicateurs de performances et des cibles de performance

9 / Mesure de la performance

- Les mesures quantitatives et qualitatives, directes et indirectes
- Les méthodes de collecte de l'information
- L'analyse des risques, traitement des données et interprétation

10 / Elaboration et suivi des résultats

- Sélection et objectivité des indicateurs
- Constitution du système de renseignement des indicateurs
- Caractéristiques et validation des indicateurs, types de mesure
- Tableaux de bord de gestion

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Afrique Formation

Prochaines dates programmées

01 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
29 Mars au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
24 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
13 au 24 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés

Afrique Formation