

Transformer l’action publique : piloter les politiques publiques par la performance, les résultats et la valeur publique

Lien : https://afrique-formation.com/formation/transformer-laction-publique-piloter-les-politiques-publiques-par-la-performance-les-resultats-et-la-valeur-publique

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
APC93

CATÉGORIE
Pilotage et Performance de l'Action Publique

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✔ Comprendre les fondements théoriques et pratiques de l’action publique contemporaine
- ✔ Maîtriser les outils modernes de management et de pilotage des politiques publiques
- ✔ Concevoir et mettre en œuvre des politiques publiques orientées résultats et impacts
- ✔ Renforcer les capacités de planification stratégique dans le secteur public
- ✔ Développer des compétences en analyse et évaluation des politiques publiques
- ✔ Améliorer la performance et l’efficience de l’action publique
- ✔ Accompagner les réformes et la transformation des administrations publiques
- ✔ Promouvoir une gouvernance publique transparente et responsable
- ✔ Faciliter la prise de décision stratégique des responsables publics
- ✔ Intégrer les innovations et bonnes pratiques internationales en action publique

👥 POUR QUI ?

- ✔ Cadres dirigeants et hauts fonctionnaires des administrations centrales
- ✔ Responsables et managers des collectivités territoriales
- ✔ Directeurs et cadres supérieurs d’agences et établissements publics
- ✔ Responsables de la planification, du budget et de la performance publique
- ✔ Acteurs en charge des réformes et de la modernisation de l’État
- ✔ Responsables de programmes et projets publics
- ✔ Décideurs publics impliqués dans l’élaboration et l’évaluation des politiques publiques

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondements de l’action publique et mutations contemporaines

- Évolution historique de l’action publique et modèles administratifs
- Crises de l’État, complexité et nouveaux défis publics
- Transition vers une action publique orientée résultats et impacts

2 / Cadres conceptuels des politiques publiques

- Théories de l’action publique et décision publique
- Acteurs, institutions et jeux de pouvoir
- Cycle de vie des politiques publiques

3 / Gouvernance publique et nouvelles formes de pilotage

- Gouvernance multiniveaux et partenariats
- Rôle de l’État stratège et régulateur
- Coordination interinstitutionnelle et territoriale

4 / Management public et performance

- Principes du management public moderne
- Pilotage par la performance et indicateurs
- Responsabilisation des gestionnaires publics

Afrique Formation

5 / Gestion axée sur les résultats (GAR)

- Cadre logique et chaîne des résultats
- Définition d’objectifs, résultats et indicateurs
- Suivi-évaluation et reddition des comptes

6 / Budgétisation par programmes

- Logique et principes de la budgétisation par programmes
- Articulation politiques publiques, programmes et budgets
- Suivi de l’exécution et performance budgétaire

7 / Planification stratégique publique

- Vision stratégique et priorités publiques
- Alignement stratégies, programmes et ressources
- Outils de planification à moyen et long terme

8 / Analyse des politiques publiques

- Identification et formulation des problèmes publics
- Analyse des options et choix stratégiques
- Aide à la décision et arbitrages publics

9 / Évaluation des politiques publiques

- Types et méthodes d’évaluation
- Mesure des effets, impacts et valeur publique
- Utilisation des résultats d’évaluation

10 / Transformation et modernisation de l’administration

- Réformes administratives et organisationnelles
- Digitalisation et innovation publique

Afrique Formation

- Simplification des procédures et services

11 / Conduite du changement dans le secteur public

- Résistances au changement et leviers d’action
- Leadership public et mobilisation des acteurs
- Accompagnement des transformations

12 / Gestion des ressources humaines publiques

- Compétences, talents et professionnalisation
- Motivation, éthique et culture de la performance
- Nouveaux modes de management des agents publics

13 / Transparence, responsabilité et redevabilité

- Gouvernance éthique et lutte contre la corruption
- Accès à l’information et participation citoyenne
- Reddition des comptes et contrôle public

14 / Perspectives et innovations en action publique

- Approches orientées usagers et valeur publique
- Co-construction et intelligence collective
- Tendances futures des politiques publiques

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 21 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 01 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés