AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Réforme RH de l’État : Mise en œuvre pratique de la GAR et du Budget-Programme

Lien : https://afrique-formation.com/formation/reforme-rh-de-letat-mise-en-oeuvre-pratique-de-la-gar-et-du-budget-programme

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
APC120

CATÉGORIE
Gouvernance par la Performance et Budgets-Programmes

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes de la GAR et des budgets-programmes
- Maîtriser la planification stratégique des ressources humaines
- Mettre en œuvre la GPEC et les SIG RH efficacement
- Assurer le suivi budgétaire et l’allocation optimale des ressources
- Évaluer la performance des programmes et ajuster les actions
- Identifier et gérer les risques liés à la réforme RH
- Développer les compétences en conduite du changement et communication
- Capitaliser sur les retours d’expérience pour l’amélioration continue

POUR QUI ?

- Responsables et directeurs des ressources humaines de l’État
- Chefs de projet en réforme administrative et budgétaire
- Analystes et planificateurs RH publics
- Agents en charge des SIG RH et systèmes d’information budgétaire
- Décideurs et encadrants impliqués dans la réforme de la gestion publique

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction à la GAR et aux budgets-programmes

- Définition et principes de la Gestion Axée sur les Résultats
- Présentation des budgets-programmes et liens avec la GAR
- Références internationales et bonnes pratiques de pilotage public

2 / Diagnostic des ressources humaines

- Analyse des effectifs actuels et des compétences disponibles
- Identification des écarts et besoins futurs
- Évaluation de la performance des structures RH existantes

3 / Cartographie des processus RH

- Identification des processus clés (recrutement, formation, mobilité)
- Analyse des flux d'information et interactions
- Détection des inefficacités et points critiques

4 / Mise en place des SIG RH

- Sélection et paramétrage des systèmes d'information RH
- Intégration des données et automatisation des processus
- Formation des utilisateurs et support opérationnel

Afrique Formation

5 / Pilotage stratégique et planification

- Élaboration du plan stratégique RH aligné avec la GAR
- Définition des indicateurs de performance et tableaux de bord
- Planification des actions et suivi des budgets

6 / Gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

- Définition des besoins en compétences à court, moyen et long terme
- Mise en œuvre des plans de développement et mobilité
- Suivi et ajustement des effectifs et compétences

7 / Budgétisation par programme

- Identification des programmes et priorités budgétaires
- Allocation optimale des ressources financières
- Suivi et ajustement des dépenses par programme

8 / Gestion des risques et conformité

- Identification des risques liés à la réforme et aux budgets
- Mise en place des contrôles et procédures internes
- Veille réglementaire et conformité aux normes nationales et internationales

9 / Communication et conduite du changement

- Sensibilisation des parties prenantes et acteurs RH
- Formation et accompagnement des équipes
- Gestion des résistances et bonnes pratiques de communication

10 / Suivi et évaluation des performances

- Collecte et analyse des données RH et budgétaires
- Évaluation de l’efficacité des programmes et actions

Afrique Formation

- Ajustement des stratégies en fonction des résultats

11 / **Reporting et transparence**

- Élaboration de rapports d’activité et de performance
- Diffusion des informations aux décideurs et parties prenantes
- Valorisation des résultats et indicateurs de progrès

12 / **Optimisation continue**

- Identification des opportunités d’amélioration continue
- Capitalisation sur les retours d’expérience
- Ajustement permanent des processus et des outils

13 / **Pilotage par indicateurs**

- Définition d’indicateurs de performance clé (KPI)
- Utilisation des tableaux de bord pour le suivi décisionnel
- Intégration des KPI dans le cycle de gestion et budgétaire

14 / **Clôture et retour d’expérience**

- Bilan des actions et des budgets engagés
- Analyse des succès et difficultés rencontrées
- Recommandations pour les futures réformes et programmes

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 09 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
15 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 16 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 11 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés