AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Devenir Chef d'Entreprise Agricole : Maîtriser la Stratégie, la Gestion et le Management

Lien : https://afrique-formation.com/formation/devenir-chef-dentreprise-agricole-maitriser-la-strategie-la-gestion-et-le-management

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
AA120

CATÉGORIE
Cycles Spécialises en Agriculture

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Réaliser un diagnostic global (stratégique, économique, humain) d'une exploitation agricole
- Choisir le statut juridique, fiscal et social le plus adapté au projet et à la situation personnelle
- Interpréter les documents comptables pour évaluer la santé financière de l'entreprise
- Calculer les coûts de revient pour définir une stratégie commerciale rentable
- Construire un budget prévisionnel et un plan de financement pour un projet d'investissement
- Manager une équipe et gérer les obligations légales liées à l'emploi de main-d'œuvre
- Piloter l'exploitation en conformité avec la réglementation environnementale et sanitaire
- Élaborer une stratégie de gestion des risques (marché, climat, sécurité)
- Concevoir et défendre un projet d'installation viable (Plan d'Entreprise) devant les partenaires bancaires

POUR QUI ?

- Porteurs de projet à l'installation (Jeunes Agriculteurs - DJIA)
- Salariés agricoles en reconversion ou évolution vers la direction
- Repreneurs d'exploitation hors cadre familial
- Conjoints collaborateurs souhaitant s'impliquer dans la gestion
- Chefs d'exploitation en exercice souhaitant structurer leur pilotage
- Candidats au BPREA (Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole)

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Analyse de l'environnement et de la filière

- Comprendre les enjeux de l'agriculture mondiale et locale (PAC, Marchés)
- Identifier les acteurs de la filière (Coopératives, Négoces, Syndicats)
- Analyser les opportunités et menaces du territoire (SWOT)

2 / Droit rural et Foncier

- Le statut du fermage : baux ruraux, droits et devoirs du preneur
- Le contrôle des structures : autorisation d'exploiter et SAFER
- La transmission du foncier et les Groupements Fonciers Agricoles (GFA)

3 / Choix de la forme juridique de l'exploitation

- L'entreprise individuelle (EI) vs les formes sociétaires
- Les sociétés d'exploitation : EARL, SCEA, GAEC (transparence)
- Responsabilité juridique du chef d'entreprise et protection du patrimoine

4 / Fiscalité et Régimes sociaux

- Les régimes d'imposition : Micro-BA vs Réel Simplifié vs Réel Normal
- La TVA agricole : régime du remboursement forfaitaire ou assujettissement
- Le statut social du chef d'exploitation (MSA) et des conjoints

Afrique Formation

5 / Gestion comptable : Lire et comprendre les documents

- Le Bilan : Actif (Immobilisations, Stocks) et Passif (Capitaux, Dettes)
- Le Compte de Résultat : Produits, Charges et Résultat de l'exercice
- Les Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG) : Marge Brute, Valeur Ajoutée

6 / Analyse financière et de rentabilité

- Calcul de l'EBE (Excédent Brut d'Exploitation) : le moteur de l'entreprise
- Le Tableau de Financement et la Capacité d'Autofinancement (CAF)
- Les ratios d'alerte : endettement, solvabilité, autonomie financière

7 / Gestion de la Trésorerie et Financement

- Élaboration du plan de trésorerie mensuel prévisionnel
- Gestion du Besoin en Fonds de Roulement (BFR) lié aux cycles longs
- Négociation bancaire : emprunts court/moyen/long terme et garanties

8 / Stratégie commerciale et Marketing

- Étude de marché : circuits courts (vente directe) vs circuits longs
- Construction de l'offre produit et politique de prix (Coût de revient)
- Communication et valorisation de l'image de la ferme (Labels, Bio)

9 / Gestion des Ressources Humaines (RH)

- Droit du travail en agriculture : contrats (CDI, CDD, TESA), convention collective
- Recrutement et intégration des salariés permanents et saisonniers
- Management d'équipe : organisation du travail, motivation et délégation

10 / Pilotage technique et Système de production

- Choix des ateliers de production (cohérence système) et assolement
- Raisonnement des investissements matériels (CUMA, copropriété, achat)

Afrique Formation

- Innovation et agriculture de précision

11 / Réglementation environnementale et Conditionnalité

- Respect des normes : Directive Nitrates, Phytosanitaires, Bien-être animal
- Les aides PAC : 1er pilier (DPB), Éco-régimes et 2nd pilier
- Certification environnementale (HVE, Bio) et bilan carbone

12 / Gestion des risques

- Risques climatiques : assurances récolte, aléas
- Risques économiques : volatilité des prix et outils de couverture (Marchés à terme)
- Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

13 / Le projet d'installation ou de développement (PDE)

- Construction du Plan d'Entreprise (PDE) sur 5 ans pour la DJIA
- Étude de faisabilité technico-économique du projet
- Chiffrage des besoins de financement initiaux

14 / Stratégie et Pilotage à long terme

- Définir la vision et les valeurs de l'entreprise
- Tableau de bord de pilotage : indicateurs clés (KPI) à suivre
- Préparer la transmissibilité de l'entreprise dès sa création

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés