



Terroirs Résilients : Stratégies de Gouvernance Partagée et de Performance Agricole

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/terroirs-resilients-strategies-de-gouvernance-partagee-et-de-performance-agricole>

 DURÉE
8 jours (56h)

 RÉFÉRENCE
AA153

 CATÉGORIE
**Gouvernance et
Développement Rural**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Renforcer les capacités de gouvernance des organisations communautaires de base
- ✓ Maîtriser les outils de diagnostic participatif pour une planification locale autonome
- ✓ Sécuriser l'accès et la gestion durable des ressources naturelles communes
- ✓ Améliorer les rendements agricoles par l'adoption de techniques résilientes
- ✓ Optimiser les revenus des producteurs via la gestion post-récolte et la vente groupée
- ✓ Instaurer une culture de l'épargne et une gestion financière transparente
- ✓ Prévenir les conflits d'usage liés au foncier et à l'eau par la médiation locale
- ✓ Favoriser l'inclusion des femmes et des jeunes dans les instances de décision
- ✓ Autonomiser les communautés dans le suivi et l'évaluation de leurs propres projets
- ✓ Créer des liens durables entre les producteurs et les acteurs du marché

👥 POUR QUI ?

- ✓ Leaders communautaires et chefs de villages
- ✓ Responsables de coopératives et groupements agricoles
- ✓ animateurs ruraux et agents de développement local
- ✓ Femmes leaders et représentantes de groupements féminins
- ✓ Jeunes entrepreneurs agricoles et ruraux
- ✓ Membres des comités de gestion des ressources (eau, forêts)
- ✓ Producteurs relais et paysans formateurs
- ✓ Élus locaux en charge du développement rural



Programme détaillé

1 / Diagnostic Participatif et Mobilisation Communautaire (Approche MARP)

- Réalisation de la cartographie sociale et des ressources du terroir
- Identification participative des contraintes et opportunités agricoles
- Analyse historique des pratiques locales et calendrier saisonnier

2 / Gouvernance Locale et Structuration des Organisations Paysannes

- Définition des rôles et responsabilités au sein du comité villageois
- Rédaction participative des statuts et du règlement intérieur
- Techniques d'animation de réunions et prise de décision démocratique

3 / Gestion des Biens Communs et des Ressources Naturelles (Approche Ostrom)

- Identification et délimitation des ressources partagées (eau, pâturages, forêts)
- Élaboration de règles d'usage et de surveillance par la communauté
- Mise en place de sanctions graduelles pour le non-respect des règles

4 / Gestion Technique des Cultures et Innovation Agricole

- Introduction aux itinéraires techniques adaptés au changement climatique
- Organisation de Champs-Écoles Paysans pour l'apprentissage par la pratique
- Gestion intégrée de la fertilité des sols et conservation de l'eau

5 / Gestion de l'Eau et des Infrastructures Hydrauliques

- Constitution des comités de gestion des points d'eau
- Planification de l'entretien et de la maintenance des ouvrages
- Organisation des tours d'eau et répartition équitable de la ressource

6 / Gestion des Intrants et Approvisionnement Groupé

- Techniques de recensement des besoins en semences et engrais
- Négociation collective et procédures d'achat groupé
- Gestion des stocks communautaires et conditions de stockage

7 / Récolte, Post-récolte et Stockage Sécurisé

- Techniques de récolte pour minimiser les pertes
- Construction et gestion de greniers villageois ou magasins de stockage
- Traitement et conservation des produits agricoles

8 / Valorisation et Transformation des Produits Locaux

- Identification des filières porteuses et création de valeur ajoutée
- Techniques de transformation artisanale et semi-industrielle
- Respect des normes d'hygiène et de qualité

9 / Commercialisation et Accès aux Marchés

- Analyse des prix du marché et système d'information commerciale
- Techniques de vente groupée pour un meilleur pouvoir de négociation
- Contractualisation avec les acheteurs et gestion de la relation client

10 / Gestion Financière et Épargne Communautaire

- Tenue des outils de gestion simplifiés (cahier de caisse, reçus)
- Mise en place d'un système d'Association Villageoise d'Épargne et de Crédit (AVEC)

- Calcul des coûts de production et analyse de rentabilité

11 / Inclusion Sociale et Genre dans le Développement Agricole

- Analyse de la répartition des tâches et des accès aux ressources par genre
- Stratégies pour renforcer le leadership des femmes et des jeunes
- Lutte contre les barrières sociales à l'entrepreneuriat féminin

12 / Prévention et Gestion des Conflits Ruraux

- Typologie des conflits liés à l'agropastoralisme et au foncier
- Mécanismes endogènes de médiation et de conciliation
- Communication non-violente et négociation raisonnée

13 / Partenariats et Plaidoyer Local

- Cartographie des acteurs institutionnels et techniques de la zone
- Techniques de plaidoyer pour l'accès aux services publics de base
- Rédaction de micro-projets pour la recherche de financements

14 / Suivi-Évaluation Participatif et Capitalisation

- Définition d'indicateurs de réussite par la communauté elle-même
- Outils de suivi visuels pour les membres non-alphabétisés
- Séances de bilan annuel et partage des leçons apprises

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 31 Août au 09 Sep. 2026

 Présentiel -

 26 Oct. au 04 Nov. 2026

 Présentiel -

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@afrique-formation.com

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>