AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Budgétisation Sensible au Genre : Méthodologie, Marquage et Pilotage de l'Égalité

Lien : https://afrique-formation.com/formation/budgetisation-sensible-au-genre-methodologie-marquage-et-pilotage-de-legalite

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
FP77

CATÉGORIE
Budgétisation Spécifique et Indicateurs d'Impact

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- *Maîtriser les concepts et la méthodologie internationale de la Budgétisation Sensible au Genre (BSG)
- *Appliquer le système de marquage budgétaire (Tagging G0/G1/G2) aux programmes de l'État
- *Utiliser les données désagrégées par sexe pour justifier les arbitrages budgétaires
- *Élaborer des indicateurs de performance pertinents pour mesurer la réduction des inégalités
- *Rédiger le Document de Politique Transversale (DPT) Genre annexé à la loi de finances
- *Analyser l'impact différencié de la fiscalité et des dépenses sur les hommes et les femmes
- *Intégrer le genre dans le dialogue de gestion et les conférences budgétaires
- *Conduire un audit de performance intégrant la dimension égalité

POUR QUI ?

- *Directeurs du Budget et de la Programmation
- *Responsables de Programme (RPROG) dans les ministères sectoriels
- *Points focaux Genre des Ministères et Directeurs de la Planification
- *Cadres du Ministère de la Femme et de la Famille
- *Analystes budgétaires et Contrôleurs financiers
- *Parlementaires membres des commissions des finances et des affaires sociales
- *Auditeurs des Cours des Comptes
- *Représentants de la société civile et ONG féminines

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Concepts clés : Genre, Égalité et Budget

- *Distinction Sexe vs Genre : Comprendre les rôles sociaux construits
- *Les 3 catégories de dépenses selon Diane Elson (Ciblées, Égalité des chances, Générales)
- *Le coût économique des inégalités femmes-hommes pour le développement

2 / Le cadre méthodologique international de la BSG

- *Les normes ONU Femmes et le cadre du FMI (Gender Budgeting Framework)
- *Les Objectifs de Développement Durable (ODD 5) et l'Agenda 2030
- *L'alignement avec les stratégies nationales de promotion de la femme

3 / Diagnostic : Statistiques et Données désagrégées par sexe

- *Importance cruciale des données sexuées pour la prise de décision
- *Cartographie des inégalités sectorielles (Santé, Éducation, Emploi, Agriculture)
- *Identification des barrières invisibles à l'accès aux services publics

4 / Intégration de la BSG dans la Circulaire Budgétaire

- *Instructions claires pour la prise en compte du genre dans les plafonds indicatifs
- *Obligation de justification des crédits sous l'angle de l'impact genre
- *Rôle d'arbitrage de la Direction du Budget sur les propositions ministérielles

Afrique Formation

5 / Le Marquage Budgétaire (Gender Tagging) : Méthodologie

- *Le système de marqueur de l'OCDE-CAD : G0 (Neutre), G1 (Significatif), G2 (Principal)
- *Exercice pratique de codification des lignes budgétaires
- *Consolidation des données pour mesurer l'effort financier global en faveur de l'égalité

6 / Budgétisation basée sur les droits et Politiques sectorielles

- *Santé : Budgétiser la santé sexuelle et reproductive
- *Éducation : Financer les infrastructures sanitaires pour maintenir les filles à l'école
- *Agriculture : Cibler les femmes rurales dans les programmes de subvention et d'accès au foncier

7 / Analyse d'Incidence Budgétaire (AIB) Sensible au Genre

- *Mesurer qui bénéficie réellement de la dépense publique (Analyse Bénéfice-Incidence)
- *Analyse de l'emploi du temps (Travail rémunéré vs Travail domestique non rémunéré)
- *Impact des infrastructures (Eau, Énergie) sur la réduction de la pénibilité pour les femmes

8 / Fiscalité et Genre : Le côté Recettes

- *Analyse des biais implicites et explicites dans le code des impôts
- *Impact différencié de la TVA et des taxes à la consommation sur les femmes (plus pauvres)
- *Fiscalité des revenus : Le quotient conjugal et ses effets désincitatifs sur le travail des femmes

9 / Indicateurs de performance sensibles au Genre

- *Révision des cadres de performance (GAR) pour intégrer le genre
- *Formulation d'indicateurs d'effets (ex: Écart de salaire, Taux d'activité)
- *Suivi des cibles de parité dans la fonction publique et les postes de décision

10 / Le Document de Politique Transversale (DPT) Genre

- *Structure et contenu du "Rapport Jaune" ou "Document Transversal" annexé au budget

Afrique Formation

- *Présentation de la stratégie nationale et des crédits concourants par ministère
- *Outil de plaidoyer et de visibilité politique pour l'égalité

11 / Exécution de la dépense et Marchés Publics sensibles au Genre

- *Favoriser l'accès des entreprises dirigées par des femmes à la commande publique
- *Clauses sociales dans les cahiers des charges (CCTP) pour l'emploi féminin
- *Suivi de l'exécution réelle des crédits marqués "Genre"

12 / Audit et Contrôle sensibles au Genre

- *Intégration de la dimension genre dans les audits de performance de la Cour des Comptes
- *Vérification de la conformité du marquage budgétaire (Lutte contre le "Pinkwashing")
- *Évaluation de l'efficacité des programmes d'égalité

13 / Plaidoyer et Rôle de la Société Civile

- *Renforcement des capacités des ONG pour l'analyse budgétaire
- *Dialogue entre le Ministère des Finances et les organisations de défense des droits des femmes
- *Le "Budget Citoyen" sensible au genre : Rendre les chiffres accessibles

14 / Feuille de route pour l'institutionnalisation de la BSG

- *Diagnostic de maturité du système de gestion des finances publiques
- *Plan d'action graduel : De l'expérimentation pilote à la généralisation
- *Ancrage juridique de la BSG dans la Loi Organique (LOLF)

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

08 au 19 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 11 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 Juil. au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca
20 Sep. au 01 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés