

De la Dépense à l'Impact : Maîtriser la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et le Pilotage de la Performance

Lien : https://afrique-formation.com/formation/de-la-depense-a-limpact-maitriser-la-gestion-axee-sur-les-resultats-gar-et-le-pilotage-de-la-performance

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
APC134

CATÉGORIE
Gouvernance par la Performance et Budgets-Programmes

Afrique Formation

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- *Maîtriser les concepts fondamentaux de la GAR et de la chaîne de résultats (Intrants, Extrants, Effets, Impacts)
- *Formuler des objectifs stratégiques et opérationnels pertinents pour une politique publique
- *Construire des indicateurs de performance robustes répondant aux critères SMART et 3E
- *Élaborer les documents budgétaires de performance (PAP et RAP) conformément aux standards
- *Mettre en place un système de collecte et de fiabilisation des données de performance
- *Animer un dialogue de gestion basé sur l'analyse des écarts de performance
- *Piloter l'activité administrative par les résultats et non plus seulement par les moyens
- *Développer une culture de la redevabilité et de la transparence au sein de l'organisation

👥 POUR QUI ?

- *Responsables de Programme (RPROG) et Responsables de Budget Opérationnel (RBOP)
- *Directeurs de la Planification et des Études (DEP)
- *Contrôleurs de gestion et Contrôleurs budgétaires
- *Directeurs Administratifs et Financiers (DAF)
- *Inspecteurs et Auditeurs de la performance publique
- *Chefs de projet et Responsables de suivi-évaluation
- *Parlementaires et assistants parlementaires (Commission des finances)
- *Cadres des collectivités territoriales engagées dans la performance

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Fondamentaux de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

- *Transition de la logique de moyens vers la logique de résultats
- *Les principes clés : Responsabilisation, Transparence, Redevabilité
- *Le changement de paradigme culturel dans l'administration publique

2 / La Chaîne des Résultats (Logique d'intervention)

- *Les Ressources (Intrants) et les Activités (Ce que l'on fait)
- *Les Produits ou Extrants (Ce que l'on livre : Outputs)
- *Les Résultats : Effets directs (Outcomes) et Impacts à long terme

3 / Planification Stratégique et Définition des Objectifs

- *Déclinaison des politiques publiques en objectifs stratégiques
- *Formulation d'objectifs clairs, précis et mesurables
- *Cohérence verticale : Alignement des objectifs du niveau national au niveau opérationnel

4 / Construction des Indicateurs de Performance (KPI)

- *Définition d'un bon indicateur : Critères RACER ou SMART
- *Typologie des indicateurs : Moyens, Activité, Efficacité, Efficience, Qualité
- *Construction des métadonnées de l'indicateur (Fiche d'identité)

Afrique Formation

5 / Le Triangle de la Performance (Les 3E)

- *L'Économie : Acquérir les ressources au meilleur coût
- *L'Efficience : Maximiser les extrants avec les ressources disponibles (Productivité)
- *L'Efficacité : Atteindre les résultats socio-économiques attendus (Impact)

6 / Cadre Logique et Théorie du Changement

- *Utilisation de la Matrice du Cadre Logique pour structurer l'intervention
- *Analyse des risques et des hypothèses critiques pour l'atteinte des résultats
- *Lien causal entre les activités et les résultats attendus

7 / Intégration de la GAR dans le cycle budgétaire

- *Le Budget-Programme comme outil de mise en œuvre de la GAR
- *Élaboration du Projet Annuel de Performance (PAP) : La promesse de résultats
- *Définition des cibles de performance pluriannuelles

8 / Collecte et Fiabilisation des données

- *Mise en place de systèmes d'information pour la remontée des données
- *Contrôle qualité et audit des données de performance
- *Traçabilité et archivage pour garantir la crédibilité des indicateurs

9 / Pilotage par la performance en cours d'exécution

- *Tableaux de bord de suivi pour le Responsable de Programme (RPROG)
- *Dialogue de gestion : Analyse des écarts entre prévisions et réalisations
- *Mesures correctives en cas de sous-performance

10 / Suivi-Évaluation des politiques publiques

- *Distinction entre le Suivi (Monitoring continu) et l'Évaluation (Jugement ponctuel)
- *Évaluation ex-ante, in-itinere et ex-post

Afrique Formation

- *Utilisation des résultats de l'évaluation pour la prise de décision stratégique

11 / Reddition des comptes et Transparence

- *Élaboration du Rapport Annuel de Performance (RAP) : Le bilan
- *Analyse des coûts complets des actions (Comptabilité analytique)
- *Justification des écarts de performance devant le Parlement

12 / Contractualisation de la performance

- *Contrats d'objectifs et de performance (COP) entre l'État et ses opérateurs
- *Lettres de mission entre les Ministres et les Directeurs
- *Déclinaison des objectifs jusqu'au niveau individuel (Entretien d'évaluation)

13 / Culture de la performance et Gestion du changement

- *Vaincre les résistances à la mesure et à la transparence
- *Valoriser les succès et créer une dynamique d'apprentissage
- *Éviter les effets pervers de la mesure (Manipulation, court-termisme)

14 / Audit de la performance

- *Rôle des corps de contrôle et des Cours des Comptes
- *Vérification de la fiabilité des indicateurs et de la réalité des résultats
- *Recommandations pour améliorer l'efficience de l'action publique

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

18 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
15 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
10 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
30 Août au 10 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés