



## Recrutement d'Opérateurs Pétrole & Gaz - Stratégies, Sélection et Onboarding

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/recrutement-doperateurs-petrole-gaz-strategies-selection-et-onboarding>

🕒 DURÉE  
**8 jours (56h)**

🔑 RÉFÉRENCE  
**PGM510**

📁 CATÉGORIE  
**Biocarburants,  
Raffinage et Procédés  
Biosourcés**

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Maîtriser l'ensemble du processus de recrutement dans le secteur Pétrole et Gaz
- ✓ Savoir identifier et analyser les compétences techniques et comportementales des candidats
- ✓ Être capable d'élaborer des plans de recrutement adaptés aux besoins spécifiques
- ✓ Savoir utiliser les outils numériques et bases de données pour optimiser le recrutement
- ✓ Être capable de conduire des entretiens structurés et des évaluations opérationnelles
- ✓ Connaître les aspects légaux, sécurité et conformité dans le recrutement
- ✓ Savoir mettre en place un onboarding efficace et un suivi des opérateurs
- ✓ Être capable d'optimiser et standardiser le processus de recrutement selon les meilleures pratiques internationales
- ✓ Comprendre la diversité, l'inclusion et les politiques de sécurité dans le recrutement
- ✓ Savoir analyser des études de cas réels pour améliorer les pratiques de recrutement

## 👥 POUR QUI ?

- ✓ Responsables RH et recruteurs dans le secteur Pétrole et Gaz
- ✓ Managers opérationnels et superviseurs impliqués dans le recrutement
- ✓ Ingénieurs et techniciens responsables de la sélection des opérateurs
- ✓ Consultants en recrutement spécialisés dans l'industrie énergétique
- ✓ Décideurs et responsables de la planification des effectifs dans les opérations pétrolières et gazières



## Programme détaillé

### 1 / Introduction au recrutement dans le secteur Pétrole et Gaz

- Présentation des enjeux et besoins spécifiques du secteur
- Identification des profils clés et compétences recherchées
- Analyse des contraintes réglementaires et sécurité

### 2 / Planification et stratégie de recrutement

- Définition des objectifs et besoins en effectifs
- Élaboration des plans de recrutement et budget
- Sélection des canaux et méthodes de sourcing

### 3 / Analyse des profils et métiers

- Cartographie des postes et missions dans l'industrie
- Définition des compétences techniques et comportementales
- Benchmarking avec les standards internationaux

### 4 / Techniques avancées de sourcing

- Utilisation des plateformes spécialisées et réseaux professionnels
- Recherche proactive de talents passifs
- Exploitation des bases de données internes et externes

## 5 / Pré-sélection et évaluation des candidats

- Analyse des CV et lettres de motivation
- Tests techniques et psychométriques adaptés au secteur
- Entretiens téléphoniques ou vidéos structurés

## 6 / Entretiens et techniques d'évaluation

- Conduite d'entretiens structurés et comportementaux
- Mise en situation et études de cas opérationnels
- Évaluation de la compatibilité culturelle et sécurité

## 7 / Sélection finale et prise de décision

- Analyse comparative des candidats
- Consultation des responsables techniques et RH
- Validation finale et préparation des offres

## 8 / Intégration et onboarding

- Préparation des documents et formations initiales
- Présentation des règles de sécurité et procédures internes
- Suivi des premières semaines et adaptation

## 9 / Gestion de la mobilité et contrats spécifiques

- Compréhension des contrats offshore, onshore et expatriation
- Gestion des aspects légaux et fiscaux
- Planification des rotations et missions temporaires

## 10 / Outils numériques pour le recrutement

- Utilisation de logiciels RH et ATS
- Gestion des bases de candidats et suivi de performance

- Analyse des indicateurs de recrutement et reporting

## **11 / Optimisation du processus de recrutement**

- Analyse des points faibles et amélioration continue
- Standardisation des procédures et checklists
- Benchmarking avec les meilleures pratiques internationales

## **12 / Diversité, inclusion et sécurité**

- Mise en place de politiques inclusives
- Sensibilisation à la sécurité et conformité
- Suivi des indicateurs de diversité et d'égalité

## **13 / Études de cas réels et retours d'expérience**

- Analyse de campagnes de recrutement réussies
- Identification des erreurs et solutions correctives
- Discussion sur les tendances et innovations

## **14 / Suivi et fidélisation des opérateurs**

- Plan de suivi et évaluation des performances
- Stratégies de rétention et développement professionnel
- Gestion des retours d'expérience et capitalisation

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 03 au 12 Août 2026

 Présentiel -

 05 au 14 Oct. 2026

 Présentiel -

 30 Nov. au 09 Déc. 2026

 Présentiel -

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@afrique-formation.com](mailto:contact@afrique-formation.com)

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>

Document généré le 25/07/2026 — Réf : PGM510

Afrique Formation — Tous droits réservés