

Recrutement d’Opérateurs Pétrole & Gaz – Stratégies, Sélection et Onboarding

Lien : https://afrique-formation.com/formation/recrutement-doperateurs-petrole-gaz-strategies-selection-et-onboarding

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
PGM510

CATÉGORIE
Biocarburants, Raffinage et Procédés Biosourcés

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser l’ensemble du processus de recrutement dans le secteur Pétrole et Gaz
- Savoir identifier et analyser les compétences techniques et comportementales des candidats
- Être capable d’élaborer des plans de recrutement adaptés aux besoins spécifiques
- Savoir utiliser les outils numériques et bases de données pour optimiser le recrutement
- Être capable de conduire des entretiens structurés et des évaluations opérationnelles
- Connaître les aspects légaux, sécurité et conformité dans le recrutement
- Savoir mettre en place un onboarding efficace et un suivi des opérateurs
- Être capable d’optimiser et standardiser le processus de recrutement selon les meilleures pratiques internationales
- Comprendre la diversité, l’inclusion et les politiques de sécurité dans le recrutement
- Savoir analyser des études de cas réels pour améliorer les pratiques de recrutement

POUR QUI ?

- Responsables RH et recruteurs dans le secteur Pétrole et Gaz
- Managers opérationnels et superviseurs impliqués dans le recrutement
- Ingénieurs et techniciens responsables de la sélection des opérateurs
- Décideurs et responsables de la planification des effectifs dans les opérations pétrolières et gazières

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction au recrutement dans le secteur Pétrole et Gaz

- Présentation des enjeux et besoins spécifiques du secteur
- Identification des profils clés et compétences recherchées
- Analyse des contraintes réglementaires et sécurité

2 / Planification et stratégie de recrutement

- Définition des objectifs et besoins en effectifs
- Élaboration des plans de recrutement et budget
- Sélection des canaux et méthodes de sourcing

3 / Analyse des profils et métiers

- Cartographie des postes et missions dans l’industrie
- Définition des compétences techniques et comportementales
- Benchmarking avec les standards internationaux

4 / Techniques avancées de sourcing

- Utilisation des plateformes spécialisées et réseaux professionnels
- Recherche proactive de talents passifs
- Exploitation des bases de données internes et externes

Afrique Formation

5 / Pré-sélection et évaluation des candidats

- Analyse des CV et lettres de motivation
- Tests techniques et psychométriques adaptés au secteur
- Entretiens téléphoniques ou vidéos structurés

6 / Entretiens et techniques d’évaluation

- Conduite d’entretiens structurés et comportementaux
- Mise en situation et études de cas opérationnels
- Évaluation de la compatibilité culturelle et sécurité

7 / Sélection finale et prise de décision

- Analyse comparative des candidats
- Consultation des responsables techniques et RH
- Validation finale et préparation des offres

8 / Intégration et onboarding

- Préparation des documents et formations initiales
- Présentation des règles de sécurité et procédures internes
- Suivi des premières semaines et adaptation

9 / Gestion de la mobilité et contrats spécifiques

- Compréhension des contrats offshore, onshore et expatriation
- Gestion des aspects légaux et fiscaux
- Planification des rotations et missions temporaires

10 / Outils numériques pour le recrutement

- Utilisation de logiciels RH et ATS
- Gestion des bases de candidats et suivi de performance

Afrique Formation

- Analyse des indicateurs de recrutement et reporting

11 / Optimisation du processus de recrutement

- Analyse des points faibles et amélioration continue
- Standardisation des procédures et checklists
- Benchmarking avec les meilleures pratiques internationales

12 / Diversité, inclusion et sécurité

- Mise en place de politiques inclusives
- Sensibilisation à la sécurité et conformité
- Suivi des indicateurs de diversité et d’égalité

13 / Études de cas réels et retours d’expérience

- Analyse de campagnes de recrutement réussies
- Identification des erreurs et solutions correctives
- Discussion sur les tendances et innovations

14 / Suivi et fidélisation des opérateurs

- Plan de suivi et évaluation des performances
- Stratégies de rétention et développement professionnel
- Gestion des retours d’expérience et capitalisation

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

30 Nov. au 09 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
12 au 21 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 17 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 12 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 07 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés