AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Expertise Pensions de l'État : Sécuriser les Droits, Piloter la Dépense et Transmettre les Savoirs

Lien : https://afrique-formation.com/formation/expertise-pensions-de-letat-securiser-les-droits-piloter-la-depense-et-transmettre-les-savoirs

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
SAN02

CATÉGORIE
Retraite, Pensions et Prévoyance

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les règles statutaires de liquidation des pensions des fonctionnaires de l'État
- Savoir calculer une pension (traitement de base, décote, surcote, bonifications)
- Être capable d'instruire et de contrôler un dossier de départ à la retraite sans erreur
- Comprendre les mécanismes de financement et les enjeux budgétaires pour l'État
- Connaître les droits dérivés (réversion, orphelins) et les règles d'invalidité
- Mettre en place une politique RH d'accompagnement des seniors et de fin de carrière
- Organiser la transmission des savoirs régaliens avant les départs à la retraite
- Conseiller les agents sur leurs droits et les dispositifs de transition emploi-retraite

POUR QUI ?

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH) des Ministères et Établissements Publics
- Gestionnaires de dossiers "Retraite" et "Carrière" dans l'administration
- Chefs de bureau de la gestion du personnel et de la rémunération
- Agents du Service des Retraites de l'État (SRE) ou des Centres de Gestion
- Représentants du personnel et organisations syndicales de la fonction publique
- Assistantes sociales du personnel accompagnant les agents âgés
- Contrôleurs budgétaires et comptables publics

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Le cadre juridique et statutaire des pensions de l'État

- Les principes du Code des pensions civiles et militaires de retraite
- Distinction entre fonctionnaires titulaires, stagiaires et contractuels
- L'âge légal de départ et l'âge limite d'activité (prolongations possibles)

2 / Constitution du droit à pension : Les services pris en compte

- Notion de services effectifs : périodes d'activité, congés, détachement
- Validation des services auxiliaires et rachat d'années d'études
- Prise en compte du service national et des campagnes militaires

3 / Les bonifications et majorations de durée d'assurance

- Bonifications pour enfants (naissance, éducation) et impacts familiaux
- Bonifications de dépaysement et pour services hors Europe
- Majorations pour handicap et tierce personne

4 / Les éléments de rémunération servant au calcul (L'Assiette)

- La règle des "6 derniers mois" et le traitement indiciaire brut
- Le sort des primes et indemnités : Régime Additionnel (RAFP)
- La Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) et son intégration

Afrique Formation

5 / La liquidation de la pension : Formules et Mécanismes

- Calcul du taux plein et du pourcentage de la pension
- Mécanisme de la décote (minoration) et conditions d'annulation
- Mécanisme de la surcote pour prolongation d'activité

6 / Procédure administrative de départ à la retraite

- Constitution du dossier individuel de pension (pièces justificatives)
- Le rôle du Service des Retraites de l'État (SRE) et des gestionnaires RH
- Le contrôle de légalité et l'arrêté de concession de la pension

7 / Les pensions d'invalidité et la retraite anticipée

- La mise à la retraite pour invalidité non imputable au service
- L'Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI) pour accident de service
- Départs anticipés : carrières longues, handicap, parents de 3 enfants (dispositifs fermés/ouverts)

8 / La pension de réversion (Droits des ayants cause)

- Conditions d'attribution au conjoint survivant (mariage, durée)
- Calcul de la réversion et règles de cumul avec des revenus personnels
- Droits des orphelins et partage de la pension entre conjoints divorcés

9 / Financement et Comptabilité des engagements de l'État

- Le Compte d'Affectation Spéciale (CAS) "Pensions" : structure et équilibre
- Les taux de contribution employeur (État) et retenue agent
- Norme IPSAS 39 : évaluation et reporting du passif social de l'État

10 / Le cumul Emploi-Retraite dans la Fonction Publique

- Règles de cumul intégral vs cumul plafonné

Afrique Formation

- La reprise d'activité chez le même employeur public (délai de carence)
- Impact sur les droits à pension futurs (création de nouveaux droits ou non)

11 / Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) Senior

- Analyse de la pyramide des âges et projection des départs massifs
- Identification des compétences critiques et risques de perte de savoir
- Lutte contre l'usure professionnelle et aménagement des postes

12 / Dispositifs de fin de carrière et transition

- La Retraite Progressive dans la fonction publique (temps partiel)
- Le Congé de Fin d'Activité (CFA) pour certains corps spécifiques
- L'entretien de carrière et le bilan de compétences senior

13 / Transmission des savoirs et Mentorat

- Mise en place de binômes Senior/Junior (Tuilage)
- Formalisation des processus et rédaction de guides de procédures
- Valorisation de l'expertise senior dans la formation interne

14 / Digitalisation et relation usager retraité

- Utilisation des portails numériques (Compte Individuel Retraite)
- Le Droit à l'Information (DAI) et l'Estimation Indicative Globale (EIG)
- Dématérialisation des bulletins de pension et certificats de vie

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

12 au 25 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
08 au 19 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
03 au 14 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
28 Juin au 09 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
23 Août au 03 Sep. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés