AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Haute Gouvernance de la Prévoyance Sociale : Stratégie, Risques et Pérennité Financière

Lien : https://afrique-formation.com/formation/haute-gouvernance-de-la-prevoyance-sociale-strategie-risques-et-perennite-financiere

DURÉE
10 jours (70h)

RÉFÉRENCE
SAN04

CATÉGORIE
Gouvernance, Risques et Performance des Régimes Sociaux

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- *Maîtriser les Lignes directrices de l'AISS en matière de bonne gouvernance
- *Clarifier la séparation des pouvoirs entre le Conseil d'Administration et la Direction Générale
- *Savoir mettre en place un dispositif robuste de gestion des risques et de contrôle interne
- *Comprendre les enjeux de la gouvernance actuarielle et financière pour assurer la pérennité
- *Renforcer les capacités de supervision des investissements et de la gestion des fonds
- *Développer une culture de l'intégrité, de la transparence et de la reddition de comptes
- *Apprendre à piloter la performance de l'institution via des indicateurs pertinents
- *Intégrer les défis du numérique et de la cybersécurité dans la gouvernance stratégique

POUR QUI ?

- *Présidents et membres des Conseils d'Administration des caisses de sécurité sociale
- *Directeurs Généraux et membres des Comités de Direction
- *Membres des Comités d'Audit, des Risques et des Investissements
- *Directeurs de l'Audit Interne, Risk Managers et Responsables de la Conformité
- *Représentants des ministères de tutelle (Finances, Affaires Sociales, Travail)
- *Partenaires sociaux (Syndicats de travailleurs et d'employeurs) siégeant dans les organes paritaires
- *Actuaires et directeurs financiers des organismes de prévoyance

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Les fondements de la bonne gouvernance en sécurité sociale

- *Présentation des 5 principes de l'AISS : Responsabilité, Transparence, Prévisibilité, Participation, Dynamisme
- *Distinction entre gouvernance politique (tutelle), stratégique (Conseil) et opérationnelle (Direction)
- *Le cadre légal et réglementaire : statuts, mandats et responsabilités juridiques

2 / Le fonctionnement optimal du Conseil d'Administration

- *Composition, nomination et compétences requises des administrateurs
- *Organisation des comités spécialisés : Audit, Investissement, Risques, RH
- *L'évaluation de la performance du Conseil et la prévention des conflits d'intérêts

3 / Planification stratégique et pilotage de la performance

- *Définition de la vision, de la mission et des objectifs à moyen terme
- *Contrat d'objectifs et de performance (COP) avec l'État ou la tutelle
- *Mise en place de tableaux de bord prospectifs et choix des KPI stratégiques

4 / Gestion des risques et Contrôle interne (Modèle COSO)

- *Cartographie des risques : identification, évaluation et hiérarchisation des risques majeurs
- *Architecture de contrôle : le modèle des "Trois lignes de maîtrise"
- *Culture du risque et définition de l'appétence au risque de l'institution

Afrique Formation

5 / Audit interne et contrôle externe

- *Rôle, indépendance et charte de l'audit interne
- *Planification des missions d'audit basées sur les risques
- *Relation avec les commissaires aux comptes et les corps de contrôle de l'État

6 / Gouvernance actuarielle et pérennité financière

- *Rôle de l'actuaire conseil et validation des hypothèses démographiques et économiques
- *Réalisation des bilans actuariels périodiques et tests de sensibilité
- *Reporting sur la viabilité à long terme et les besoins de financement

7 / Stratégie d'investissement et Gestion des actifs (ALM)

- *Application du principe de "l'investisseur prudent" et allocation stratégique d'actifs
- *Gestion Actif-Passif (ALM) : adossement des flux financiers aux engagements sociaux
- *Gouvernance des réserves : liquidité, rendement, sécurité et investissement socialement responsable (ISR)

8 / Gestion budgétaire et comptable

- *Processus d'élaboration et de suivi du budget de fonctionnement et technique
- *Fiabilité des comptes et adoption des normes comptables internationales (IPSAS/IFRS)
- *Maîtrise des frais de gestion administrative et ratios d'efficience

9 / Gouvernance des Ressources Humaines et Éthique

- *Politique de recrutement, rémunération et gestion des talents basée sur le mérite
- *Code de déontologie, valeurs institutionnelles et droit d'alerte
- *Planification de la relève pour les postes clés de direction

10 / Gouvernance des Technologies de l'Information (TIC)

- *Alignement de la stratégie IT sur la stratégie métier et transformation digitale

Afrique Formation

- *Sécurité des systèmes d'information et cyber-résilience
- *Interopérabilité des données et conformité (protection des données personnelles)

11 / Qualité de service et orientation usager

- *Définition des engagements de service (SLA) et chartes qualité
- *Gestion des réclamations et mécanismes de recours amiable
- *Mesure de la satisfaction des assurés et des cotisants

12 / Prévention et lutte contre la fraude et l'évasion sociale

- *Stratégie institutionnelle de lutte contre la fraude et les erreurs
- *Utilisation du Data Mining et des échanges de données pour la détection
- *Recouvrement des indus et politique de sanctions

13 / Communication et Transparence

- *Politique de communication institutionnelle interne et externe
- *Transparence des rapports annuels et reddition des comptes aux parties prenantes
- *Éducation à la sécurité sociale et dialogue avec les partenaires sociaux

14 / Autodiagnostic et amélioration continue

- *Utilisation des outils d'auto-évaluation de l'AISS
- *Mise en place de plans d'actions correctives post-audit
- *Benchmarking international et partage de bonnes pratiques

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

04 au 15 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 12 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 07 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 Juin au 02 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 27 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés