



## **Pilotage Financier et Actuariel des Régimes Sociaux : De la Modélisation à la Pérennité**

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/pilotage-financier-et-actuariel-des-regimes-sociaux-de-la-modelisation-a-la-perennite>

 DURÉE  
**10 jours (70h)**

 RÉFÉRENCE  
**SAN10**

 CATÉGORIE  
**Pilotage Financier et Actuariel**

## 🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les mécanismes fondamentaux de financement de la protection sociale (Répartition/Capitalisation)
- ✓ Maîtriser les techniques de construction d'hypothèses démographiques et économiques robustes
- ✓ Savoir réaliser une évaluation actuarielle complète d'un régime de retraite ou de prévoyance
- ✓ Être capable de calculer la dette sociale implicite et les engagements hors bilan
- ✓ Maîtriser les principes de la Gestion Actif-Passif (ALM) pour optimiser les réserves financières
- ✓ Savoir simuler et analyser l'impact financier de réformes paramétriques (âge, taux, durée)
- ✓ Comprendre les enjeux du risque de longévité et les moyens de le couvrir
- ✓ Être en mesure de piloter la solvabilité et l'équilibre financier à long terme du régime
- ✓ Savoir rédiger et interpréter un rapport actuariel selon les standards internationaux
- ✓ Acquérir les compétences pour conseiller les décideurs sur la pérennité du système

## 👥 POUR QUI ?

- ✓ Actuaires et chargés d'études statistiques dans les organismes de protection sociale
- ✓ Directeurs Financiers (DAF) et Directeurs Comptables des caisses de sécurité sociale
- ✓ Auditeurs internes, Commissaires aux comptes et Contrôleurs de gestion
- ✓ Administrateurs de régimes de retraite et membres des conseils d'administration
- ✓ Décideurs publics, hauts fonctionnaires et conseillers ministériels
- ✓ Consultants en stratégie sociale et en compensation & benefits
- ✓ Responsables de la gestion des risques (Risk Managers)
- ✓ Gestionnaires de fonds de pension et d'institutions de prévoyance



## Programme détaillé

### 1 / Architecture financière des régimes de protection sociale

- Analyse comparative des systèmes : Répartition (PAYG) vs Capitalisation (Funding)
- Régimes à prestations définies (Defined Benefit) vs cotisations définies (Defined Contribution)
- Hybridation des systèmes : comptes notionnels et régimes par points

### 2 / Sources de financement et assiettes de cotisation

- Typologie des ressources : cotisations salariales/patronales, impôts, subventions
- Détermination du taux de cotisation d'équilibre (Taux d'appel vs Taux contractuel)
- Impact de l'élargissement de l'assiette et plafonnement des cotisations

### 3 / Bases démographiques et biométriques

- Construction et choix des tables de mortalité (Prospectives vs du moment)
- Analyse des flux démographiques : natalité, migration, entrée sur le marché du travail
- Calcul des espérances de vie à la retraite et du ratio de dépendance démographique

### 4 / Hypothèses économiques de projection

- Modélisation de la masse salariale et de la croissance du PIB
- Scénarios d'inflation (revalorisation des pensions) et taux d'intérêt technique
- Prise en compte des cycles économiques et du taux de chômage

## 5 / Méthodes d'évaluation actuarielle (Valuation Methods)

- Méthode des Unités de Crédit Projetées (Projected Unit Credit - PUC)
- Calcul de la Valeur Actuelle Probable (VAP) des engagements futurs
- Détermination du coût normal et de la dette actuarielle (Passif social)

## 6 / Gestion des Réserves Techniques et Provisions

- Typologie des provisions : Mathématiques, Sinistres à payer, Égalisation
- Règles de constitution des réserves de sécurité et de lissage
- Normes comptables internationales (IPSAS, IFRS) appliquées aux provisions sociales

## 7 / Gestion Actif-Passif (Asset Liability Management - ALM)

- Appariement des flux de trésorerie (Cash-flow matching) Actif/Passif
- Stratégie d'allocation d'actifs (Actions, Obligations, Immo) et horizon de placement
- Gestion des risques financiers : taux, liquidité, crédit

## 8 / Équilibre financier à long terme et Solvabilité

- Réalisation de projections actuarielles à horizon 30, 50 ou 75 ans
- Indicateurs de pérennité : Taux de couverture et ratio de fonds de réserve
- Tests de résistance (Stress Tests) face aux chocs démographiques ou financiers

## 9 / Gestion du Risque de Longévité

- Impact de la dérive de l'espérance de vie sur les engagements
- Solutions de transfert de risque : Réassurance et Swaps de longévité
- Ajustement automatique des paramètres (mécanismes de pilotage automatique)

## 10 / Tarification des risques Prévoyance (Décès, Invalidité)

- Calcul de la prime pure et chargements de sécurité
- Mutualisation des risques et segmentation des portefeuilles

- Ajustement des tarifs basé sur l'expérience sinistre (Experience Rating)

## **11 / Pilotage par les réformes paramétriques**

- Simulation d'impact : Recul de l'âge légal, allongement de la durée de cotisation
- Modification des taux de remplacement et des règles d'indexation
- Analyse de l'équité intergénérationnelle des réformes

## **12 / Rapports actuariels et Gouvernance**

- Structure et contenu standard d'un bilan actuariel périodique
- Rôle de l'actuaire conseil et certification des hypothèses
- Communication financière transparente envers les parties prenantes

## **13 / Régimes complémentaires et Supplémentaires**

- Spécificités de gestion des fonds de pension et retraites d'entreprise
- Portabilité des droits et transfert des provisions mathématiques
- Fiscalité des produits d'épargne retraite collective

## **14 / Outils et Modélisation informatique**

- Présentation des logiciels de projection actuarielle (PROST, ILO-PENS)
- Gestion de la qualité des données individuelles (Carrières, Salaire)
- Automatisation des calculs et analyse de sensibilité

## Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

 24 Août au 04 Sep. 2026

 Présentiel -

 19 au 30 Oct. 2026

 Présentiel -

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : [contact@afrique-formation.com](mailto:contact@afrique-formation.com)

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>

Document généré le 24/07/2026 — Réf : SAN10

Afrique Formation — Tous droits réservés