



Formation Avancée en Prévoyance Sociale : Organisation et Modernisation des Régimes d'Indemnisation des Dommages Corporels

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/formation-avancee-en-prevoyance-sociale-organisation-et-modernisation-des-regimes-dindemnisation-des-dommages-corporels>

 DURÉE
8 jours (56h)

 RÉFÉRENCE
SAN33

 CATÉGORIE
**Retraite, Pensions et
Prévoyance**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Maîtriser le cadre juridique et réglementaire des systèmes d'indemnisation
- ✓ Comprendre l'architecture institutionnelle et les mécanismes de gouvernance
- ✓ Identifier et évaluer les risques corporels professionnels
- ✓ Assurer le financement et la soutenabilité des régimes d'indemnisation
- ✓ Gérer efficacement les dossiers et le suivi des affiliés
- ✓ Calculer les indemnités selon barèmes et méthodes actuariales
- ✓ Mettre en œuvre des procédures de versement sécurisées
- ✓ Renforcer le contrôle interne et réaliser des audits réguliers
- ✓ Digitaliser les systèmes et sécuriser les données
- ✓ Développer des programmes de communication et sensibilisation
- ✓ Suivre et évaluer la performance des régimes
- ✓ Gérer les litiges et recours de manière efficace
- ✓ Mettre en œuvre des réformes et l'amélioration continue
- ✓ Planifier stratégiquement et garantir la pérennité des régimes

👥 POUR QUI ?

- ✓ Responsables de régimes d'indemnisation des accidents corporels
- ✓ Directeurs et cadres des organismes de sécurité sociale
- ✓ Actuaire et analystes financiers spécialisés
- ✓ Auditeurs et inspecteurs des régimes d'indemnisation
- ✓ Conseillers techniques et planificateurs stratégiques
- ✓ Gestionnaires de dossiers et systèmes d'information
- ✓ Experts en prévention et sécurité au travail
- ✓ Formateurs et responsables de renforcement des capacités
- ✓ Chargés de suivi-évaluation et reporting institutionnel
- ✓ Planificateurs stratégiques et responsables de la durabilité des régimes



Programme détaillé

1 / Cadre juridique et réglementaire des systèmes d'indemnisation

- Analyse des lois nationales et conventions internationales relatives aux accidents corporels
- Étude des obligations légales des employeurs et droits des victimes
- Application des normes de l'OIT et recommandations internationales

2 / Architecture institutionnelle et gouvernance

- Cartographie des institutions responsables de l'indemnisation
- Définition des rôles et responsabilités des acteurs
- Mise en place de mécanismes de gouvernance et coordination

3 / Évaluation des risques et prévention

- Identification et classification des risques professionnels
- Méthodes de prévention et mesures correctives
- Intégration des standards actuariels et évaluation probabiliste

4 / Financement des régimes d'indemnisation

- Analyse des sources de financement et contributions obligatoires
- Gestion des fonds et réserves financières
- Projections financières et soutenabilité à long terme

5 / Gestion des dossiers et suivi des affiliés

- Collecte et traitement des informations des victimes
- Création de bases de données sécurisées
- Suivi des demandes et mise à jour des dossiers

6 / Calcul des indemnisations

- Détermination des montants selon gravité et barèmes officiels
- Application des modèles actuariels et techniques de projection
- Révision et ajustement des indemnités selon l'évolution des cas

7 / Versement et distribution des indemnités

- Mise en place des procédures de paiement sécurisées
- Gestion des litiges et contestations
- Suivi des bénéficiaires et traçabilité des versements

8 / Contrôle interne et audit

- Élaboration de procédures de contrôle et vérification interne
- Audit régulier des processus et fonds
- Correction des anomalies et recommandations de conformité

9 / Digitalisation et systèmes d'information

- Déploiement de logiciels de gestion des indemnités
- Sécurisation des données et accès contrôlé
- Automatisation des calculs et reporting

10 / Communication et sensibilisation

- Information des employés et affiliés sur leurs droits
- Développement de guides et supports pédagogiques

- Mise en place de canaux de feedback et assistance

11 / Suivi-évaluation et indicateurs de performance

- Définition d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs
- Analyse régulière des résultats et ajustements nécessaires
- Rapports périodiques pour les autorités et partenaires

12 / Gestion des litiges et recours

- Procédures de traitement des contestations
- Mise en place de commissions d'arbitrage
- Prévention des conflits et médiation

13 / Réforme et amélioration continue

- Étude des meilleures pratiques internationales
- Mise à jour des barèmes et procédures
- Adaptation aux évolutions légales et sociales

14 / Planification stratégique et pérennité

- Élaboration de plans stratégiques à moyen et long terme
- Intégration de la durabilité financière et sociale
- Suivi des indicateurs de performance et révision périodique

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 03 au 12 Août 2026

 Présentiel -

 05 au 14 Oct. 2026

 Présentiel -

 30 Nov. au 09 Déc. 2026

 Présentiel -

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@afrique-formation.com

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>