



Maîtriser la Gestion de la Branche Vieillesse : De la Cotisation au Pilotage Stratégique des Retraites

Lien :

<https://afrique-formation.com/formation/maitriser-la-gestion-de-la-branche-vieillesse-de-la-cotisation-au-pilotage-strategique-des-retraites>

 DURÉE
8 jours (56h)

 RÉFÉRENCE
SAN36

 CATÉGORIE
**Retraite, Pensions et
Prévoyance**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les principes et missions des régimes de retraite
- ✓ Maîtriser la gestion des cotisations et des flux financiers
- ✓ Garantir le calcul correct et le versement des prestations
- ✓ Assurer la tenue comptable et le reporting conforme
- ✓ Mettre en place un audit interne et contrôle efficace
- ✓ Planifier et gérer la finance stratégique de la branche
- ✓ Réaliser des analyses actuarielles pour prévoir l'équilibre financier
- ✓ Identifier, analyser et mitiger les risques financiers
- ✓ Gérer les relations avec les autorités, partenaires et bénéficiaires
- ✓ Utiliser efficacement les systèmes d'information et technologies
- ✓ Assurer la conformité réglementaire aux standards nationaux et internationaux
- ✓ Piloter la gouvernance et suivre les indicateurs de performance
- ✓ Mettre en œuvre l'amélioration continue des processus
- ✓ Planifier la durabilité et la pérennité de la branche vieillesse

👥 POUR QUI ?

- ✓ Cadres et responsables de la branche vieillesse
- ✓ Gestionnaires des cotisations et prestations
- ✓ Comptables et auditeurs internes des régimes de retraite
- ✓ Actuaires et analystes financiers spécialisés en prévoyance sociale
- ✓ Consultants et experts en sécurité sociale
- ✓ Fonctionnaires et agents de planification financière
- ✓ Responsables des systèmes d'information retraite



Programme détaillé

1 / Fondements de la branche vieillesse

- Principes et missions des régimes de retraite
- Cadre légal et réglementaire applicable
- Typologie des prestations et cotisations vieillesse

2 / Gestion des cotisations

- Collecte et suivi des cotisations
- Détection et régularisation des irrégularités
- Analyse des flux et projection actuarielle

3 / Gestion des prestations

- Calcul des droits à pension
- Validation des dossiers et versement des pensions
- Suivi des bénéficiaires et mise à jour des bases de données

4 / Comptabilité et reporting

- Tenue des comptes et journaux comptables
- Élaboration de rapports financiers et tableaux de bord
- Suivi budgétaire et contrôle des écarts

5 / Audit interne et contrôle

- Établissement des procédures de contrôle interne
- Audit périodique des versements et cotisations
- Vérification de la conformité aux normes ISSA et BIT

6 / Gestion financière stratégique

- Planification financière à long terme
- Analyse de la solvabilité et prévision des besoins
- Optimisation des réserves et fonds de retraite

7 / Analyse actuarielle

- Calcul des provisions techniques
- Projection des flux entrants et sortants
- Évaluation de l'équilibre financier du régime

8 / Gestion des risques

- Identification et cartographie des risques financiers
- Mesures de mitigation et plans de contingence
- Suivi et reporting des risques aux instances dirigeantes

9 / Relations avec les parties prenantes

- Communication avec les autorités et bailleurs
- Relations avec les partenaires sociaux et syndicats
- Gestion des plaintes et réclamations des bénéficiaires

10 / Technologies et systèmes d'information

- Utilisation de logiciels de gestion des retraites
- Sécurisation et confidentialité des données

- Automatisation et fiabilisation des processus

11 / Conformité réglementaire

- Respect des lois et règlements nationaux
- Alignement avec les standards internationaux ISSA et BIT
- Suivi des évolutions législatives et réglementaires

12 / Gouvernance et pilotage

- Organisation interne et responsabilités des services
- Tableaux de bord de performance et indicateurs clés
- Prise de décision basée sur les données financières

13 / Amélioration continue

- Suivi des performances et audits réguliers
- Identification des axes d'amélioration
- Mise en place de plans d'optimisation opérationnelle

14 / Durabilité et planification à long terme

- Stratégie de pérennisation des régimes
- Anticipation des évolutions démographiques et économiques
- Élaboration de politiques de financement durable

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 07 au 16 Sep. 2026

 Présentiel -

 02 au 11 Nov. 2026

 Présentiel -

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@afrique-formation.com

 **Web** : <https://www.afrique-formation.com>