

Maîtriser l’Évaluation des Politiques Publiques : Méthodes, Indicateurs et Décision

Lien : https://afrique-formation.com/formation/maitriser-levaluation-des-politiques-publiques-methodes-indicateurs-et-decision

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
APC152

CATÉGORIE
Pilotage et Performance de l'Action Publique

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les concepts et méthodes de l’évaluation des politiques publiques
- Maîtriser les techniques qualitatives et quantitatives d’analyse
- Savoir définir et suivre des indicateurs de performance pertinents
- Être capable de réaliser une analyse d’impact économique, social et environnemental
- Développer des compétences pour la communication efficace des résultats
- Intégrer les résultats d’évaluation dans les processus décisionnels
- Connaître les bonnes pratiques et tirer des leçons des études de cas

POUR QUI ?

- Décideurs publics et responsables de politiques gouvernementales
- Agents des ministères et administrations publiques
- Gestionnaires de programmes et projets publics
- Chargés de suivi et évaluation au sein des institutions publiques
- Membres d’organismes internationaux impliqués dans la gouvernance
- Étudiants avancés en administration publique et gouvernance

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction à l’évaluation des politiques publiques

- Définir les concepts clés et enjeux de l’évaluation
- Présenter les méthodologies reconnues internationalement
- Identifier les parties prenantes et leurs rôles

2 / Cadre institutionnel et réglementaire

- Analyser les normes et lois encadrant les politiques publiques
- Identifier les organismes responsables du suivi et de l’évaluation
- Comprendre les obligations de transparence et de reddition

3 / Cycle de vie des politiques publiques

- Étudier les phases de conception, mise en œuvre et suivi
- Identifier les points critiques pour l’évaluation
- Déterminer les indicateurs de performance à chaque étape

4 / Méthodes d’évaluation qualitative

- Présenter les enquêtes, interviews et focus groups
- Analyser les perceptions et expériences des bénéficiaires
- Utiliser les résultats pour orienter les recommandations

Afrique Formation

5 / Méthodes d’évaluation quantitative

- Collecter et exploiter des données statistiques fiables
- Mesurer l’impact à l’aide d’indicateurs et tableaux de bord
- Comparer les résultats aux objectifs initialement fixés

6 / Indicateurs de performance et résultats

- Définir les indicateurs pertinents selon le type de politique
- Mettre en place des outils de suivi et reporting
- Assurer la fiabilité et la cohérence des données

7 / Techniques d’évaluation économique et financière

- Évaluer les coûts, bénéfices et efficacité des programmes
- Utiliser les analyses coût-bénéfice et coût-efficacité
- Comparer les résultats avec d’autres programmes similaires

8 / Analyse de l’impact social et environnemental

- Identifier les effets directs et indirects des politiques
- Mesurer l’impact sur les populations vulnérables
- Intégrer les résultats dans les décisions futures

9 / Évaluation des risques et gestion de la performance

- Identifier les risques liés à la mise en œuvre
- Développer des plans d’atténuation et suivi
- Intégrer la gestion des risques dans les indicateurs

10 / Techniques de collecte et traitement des données

- Recueillir des données primaires et secondaires
- Assurer la qualité et fiabilité des données

Afrique Formation

- Utiliser des outils numériques et logiciels d’analyse

11 / Analyse comparative et benchmarking

- Comparer les politiques nationales et internationales
- Identifier les meilleures pratiques et enseignements
- Adapter les approches selon le contexte local

12 / Communication des résultats et recommandations

- Rédiger des rapports clairs et structurés
- Présenter les conclusions aux décideurs
- Assurer la diffusion et accessibilité des résultats

13 / Intégration des résultats dans la décision publique

- Relier les recommandations aux plans d’action
- Suivre l’implémentation des ajustements proposés
- Favoriser une culture d’évaluation continue

14 / Bonnes pratiques et études de cas

- Examiner des exemples concrets réussis
- Identifier les facteurs clés de succès et échecs
- Capitaliser sur les leçons apprises pour améliorer les politiques

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

15 au 24 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 21 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 16 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 11 Août 2027	Présentiel - Casablanca
27 Sep. au 06 Oct. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés