

Maîtriser la Gestion Axée sur les Résultats et les Indicateurs de Performance dans la Gouvernance Publique

Lien : https://afrique-formation.com/formation/maitriser-la-gestion-axee-sur-les-resultats-et-les-indicateurs-de-performance-dans-la-gouvernance-publique

DURÉE
8 jours (56h)

RÉFÉRENCE
FP127

CATÉGORIE
Finances Publiques et Evaluation des Dépenses Publiques

Afrique Formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et la méthodologie de la gestion axée sur les résultats
- Maîtriser l’élaboration et le suivi des indicateurs de performance
- Savoir construire un CDMT sectoriel aligné sur les priorités stratégiques
- Appliquer les techniques de budgétisation par programmes avec intégration des résultats
- Analyser et interpréter les données pour améliorer la performance des politiques publiques
- Communiquer efficacement les résultats aux décideurs et parties prenantes
- Identifier et gérer les risques liés à la réalisation des objectifs
- Intégrer les outils numériques pour optimiser le suivi et l’évaluation des programmes
- Développer des recommandations basées sur l’évaluation des performances
- Produire un plan d’action sectoriel opérationnel pour la mise en œuvre de la GAR

POUR QUI ?

- Décideurs et responsables sectoriels dans les administrations publiques
- Agents chargés de la planification et du suivi des programmes
- Analystes financiers et contrôleurs de gestion publique
- Responsables de la budgétisation et du suivi du CDMT
- Auditeurs internes et experts en évaluation de performance
- Responsables de systèmes d’information et de reporting public

Afrique Formation

AFRIQUE FORMATION
La Référence en Afrique pour la Formation



Programme détaillé

1 / Introduction à la gestion axée sur les résultats

- Comprendre les principes fondamentaux de la gestion axée sur les résultats (GAR)
- Identifier les avantages de la GAR dans la planification et le suivi des politiques publiques
- Étudier des exemples internationaux de mise en œuvre réussie

2 / Cadre légal et réglementaire

- Examiner les lois et régulations encadrant la GAR dans le secteur public
- Analyser les obligations de reporting et d'évaluation des performances
- Comparer les normes locales avec les standards internationaux (FMI, Banque mondiale)

3 / Planification stratégique et sectorielle

- Définir les objectifs sectoriels et aligner avec les priorités nationales
- Élaborer des plans sectoriels intégrant les indicateurs de performance
- Utiliser des outils d'analyse pour la cohérence entre missions et résultats attendus

4 / Budgétisation par programmes

- Comprendre la structure d'un budget programmatique
- Associer les ressources aux objectifs et résultats attendus
- Intégrer les indicateurs de performance dans la planification budgétaire

Afrique Formation

5 / Élaboration du CDMT sectoriel

- Identifier les priorités de dépenses à moyen terme
- Construire un Cadre de Dépense à Moyen Terme sectoriel aligné sur la stratégie
- Analyser l’impact budgétaire des programmes sur 3 à 5 ans

6 / Définition et sélection des indicateurs de performance

- Identifier les indicateurs pertinents pour mesurer les résultats
- Différencier indicateurs d’efficacité, d’efficience et d’impact
- Mettre en place des critères SMART pour chaque indicateur

7 / Collecte et traitement des données

- Établir les sources de données fiables pour le suivi des performances
- Mettre en place des systèmes de collecte régulière et standardisée
- Assurer la qualité et la fiabilité des données pour l’évaluation

8 / Analyse et interprétation des résultats

- Comparer les résultats atteints avec les objectifs prévus
- Identifier les écarts et leurs causes
- Utiliser des méthodes quantitatives et qualitatives pour l’analyse

9 / Rapportage et communication des performances

- Concevoir des rapports clairs pour les décideurs et parties prenantes
- Présenter les résultats sous forme visuelle et synthétique
- Assurer la transparence et la responsabilité publique

10 / Évaluation des programmes et politiques

- Mettre en place des évaluations ex-ante, en cours et ex-post
- Analyser l’efficacité et l’efficience des interventions publiques

Afrique Formation

- Formuler des recommandations basées sur les résultats

11 / Gestion des risques et ajustements

- Identifier les risques pouvant affecter la réalisation des objectifs
- Développer des plans d’action correctifs
- Adapter les programmes en fonction des leçons tirées

12 / Intégration des outils numériques

- Utiliser des systèmes d’information pour le suivi des indicateurs
- Automatiser la collecte et le traitement des données
- Exploiter les tableaux de bord et logiciels de gestion axée sur les résultats

13 / Études de cas et retour d’expérience

- Analyser des exemples nationaux et internationaux de GAR réussie
- Identifier les facteurs de succès et les écueils à éviter
- Débattre et tirer des enseignements applicables localement

14 / Consolidation et plan d’action

- Synthétiser les connaissances acquises
- Élaborer un plan d’action sectoriel pour la mise en œuvre de la GAR
- Définir les prochaines étapes et indicateurs de suivi

Afrique Formation

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

23 Nov. au 02 Déc. 2026	Présentiel - Casablanca
04 au 13 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 10 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 Avr. au 05 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 30 Juin 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@afrique-formation.com
Web : https//www.afrique-formation.com

Afrique Formation — Tous droits réservés